



Actuary, Risk and
Insurance Management



Documento Assinado Digitalmente por: SEBASTIÃO/ALCIDO LANSR ADENHEIRO
Acesse em: <https://eccc.epec.gov.br/bpp/pk/did/Doc/sebastiao%20alcido%20lansr%20adenheiro>

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023
PLANO PREVIDENCIÁRIO
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE PESQUEIRA - IPSEMP
NTA nº 2022.000578.1
PESQUEIRA – PE**

Túlio Pinheiro Carvalho MIBA nº 1626

Versão nº 01

**DATA BASE
31 de dezembro de 2022**



SUMÁRIO

LISTA DE ANEXOS	5
LISTA DE QUADROS	7
LISTA DE GRÁFICOS.....	8
1. INTRODUÇÃO.....	9
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	10
3. BASE CADASTRAL.....	10
3.1 Situação da Base Cadastral.....	10
3.2 Estatísticas	12
3.2.1 Ativos	12
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas.....	17
3.2.3 Inativos	17
3.2.4 Pensionistas	18
4. PLANO DE BENEFÍCIOS	19
4.1 Aposentadoria por Invalidez.....	20
4.2 Aposentadoria Compulsória	20
4.3 Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição.....	20
4.4 Aposentadoria por Idade.....	21
4.5 Pensão por Morte.....	23
5. HIPÓTESES ATUARIAIS.....	24
5.1 Hipóteses Financeiras.....	25
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais	25
5.1.2 Taxa de Inflação Futura.....	25
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais	25
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....	25
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo	25
5.1.6 Compensação Previdenciária.....	26



5.2 Hipóteses Biométricas	26
5.2.1 Novos Entrantes.....	27
5.2.2 Tábuas Biométricas	27
5.3 Outras Hipóteses.....	27
5.3.1 Rotatividade.....	27
5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas.....	27
5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo	28
5.3.4 Despesas Administrativas.....	28
6. REGIME FINANCEIRO.....	28
7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO	28
8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	29
8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos.....	30
8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos.....	30
8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder.....	30
8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder.....	30
8.5. Ativo Líquido do Plano	31
8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber.....	31
8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar.....	31
8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras.....	31
8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar.....	32
8.10. Resultado Atuarial	32
8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial.....	33
8.11. Plano de Custeio	33
8.11.1 Contribuições Correntes	33
8.11.2 Contribuições Normais.....	34
8.11.3 Custo Suplementar.....	35
8.11.4 Base de Incidência das Contribuições	36
8.12. Projeções Atuariais	36





Documento Assinado Digitalmente por: SERGIO/AC/ALID/DANSR/ADENHEG/REITAS
Acesse em: <https://eccc.cepeigov.br/ppp/validador/validador.asp?documento=138441690916006644954b1a0140a8138e74d5f>

8.13. Conclusões..... 36





LISTA DE ANEXOS

Anexo 1

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

Anexo 2

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

Anexo 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

Anexo 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

Anexo 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Anexo 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.



Anexo 7

Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

Anexo 8

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

Anexo 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

Anexo 10

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.



LISTA DE QUADROS

QUADRO 01. Inconsistência Cadastral.....	pág.11
QUADRO 02. Evolução dos Resultado Atuarial.....	pág.33
QUADRO 03. Percentual das Contribuições Normais.....	pág.35



LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.12
GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 07. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO.....	pág.16
GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	pág.17
GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.18
GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.19



1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de PESQUEIRA, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/12/2022, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de PESQUEIRA, localizado no estado do PE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 1.467/2022, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de PESQUEIRA – PE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.



2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional n.º. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional n.º. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional n.º. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional n.º. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei n.º. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei n.º. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF n.º. 1.467, de 22 de junho de 2022 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/12/2022.

3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:



- 1) Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;
- 2) Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;
- 3) Estado Civil – para o grupo de ativos;
- 4) Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;
- 5) Idade de Admissão – dos servidores ativos;
- 6) Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e
- 7) Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos aonde o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções dos mesmos, observando-se as regras do quadro abaixo.

QUADRO 01. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL

DADO	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.



3.2 Estatísticas

3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 3.169.179,23 (três milhões cento e sessenta e nove mil e cento e setenta e nove reais e vinte e três centavos).

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha salarial dos servidores ativos nos últimos 3 anos.

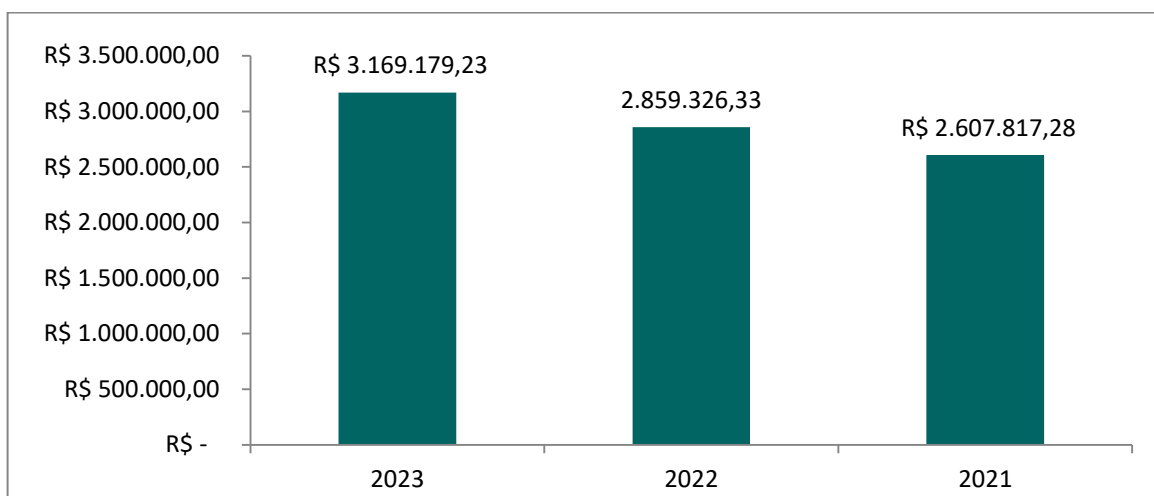


GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

Atualmente estão vinculados ao RPPS de PESQUEIRA – PE 1090 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 753 servidoras representam 69,00% do total, enquanto que os homens totalizam 337 servidores, representando assim 31,00% desse universo total.



O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.

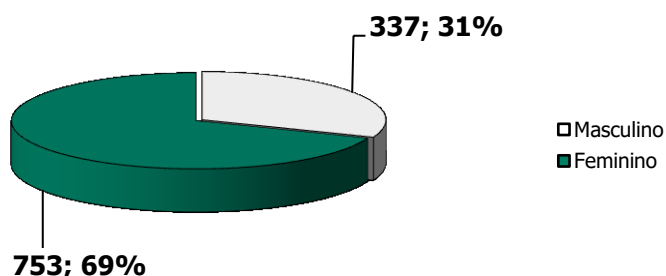


GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO

A média de idade entre os homens é de 49,1, enquanto que entre as mulheres a média é de 49, sendo aproximadamente 0,20% menor que a dos homens.

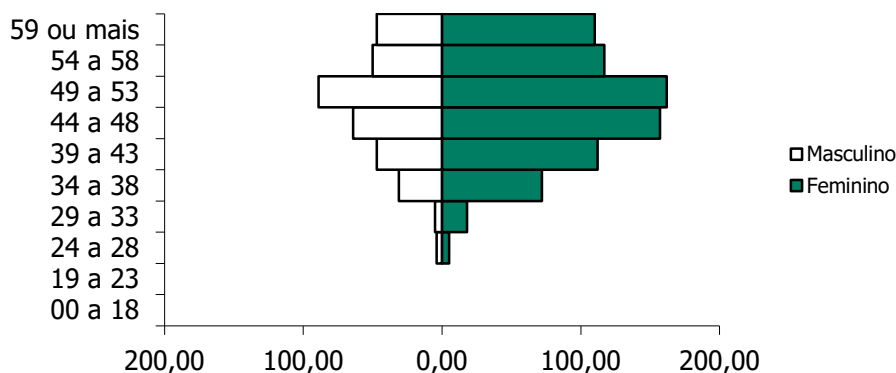


GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO

O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros.



Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que, obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.

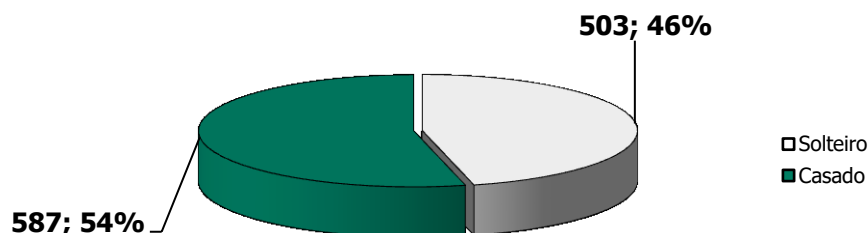


GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

São 503 servidores solteiros, representando 46,00% do total, enquanto têm-se 587 servidores casados, representando assim 54,00% do total.

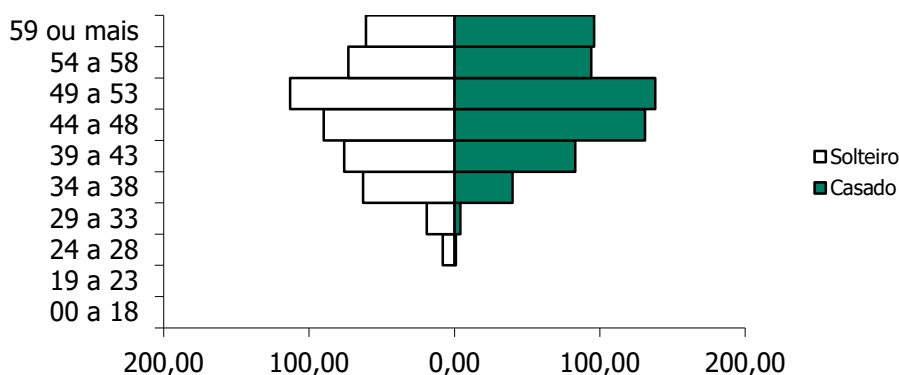


GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

A média de idade entre os solteiros é de 47,6 anos, enquanto que entre os casados é de 50,2.



Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quão cedo os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.

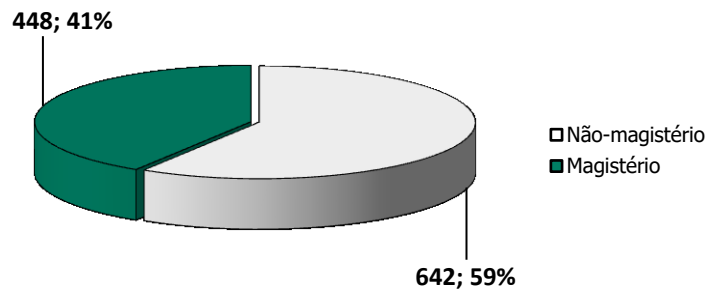


GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA

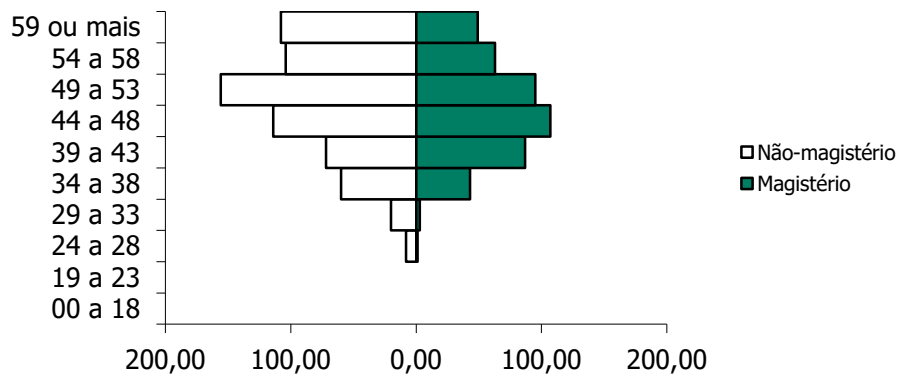


GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA

Os servidores no Magistério totalizam 448 indivíduos, representando 41,00% do total, enquanto que 59,00% do total são Não-magistério, isto é, 642 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 2,82%: 48,2 contra 49,6 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.



Observa-se que 5,23% destes recebem até 1 salário mínimo, 66,42% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 27,98% entre 3 e 5 salários-mínimos, 0,37% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 0,00% acima de 10 salários-mínimos.

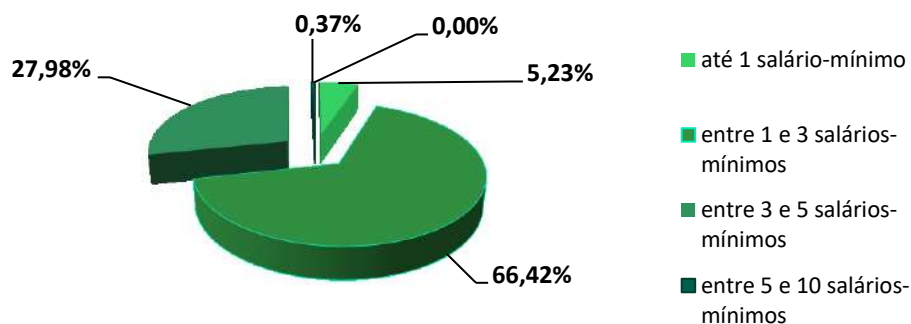


GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 14,9 anos, enquanto que para as mulheres este tempo é de 10,4 anos.

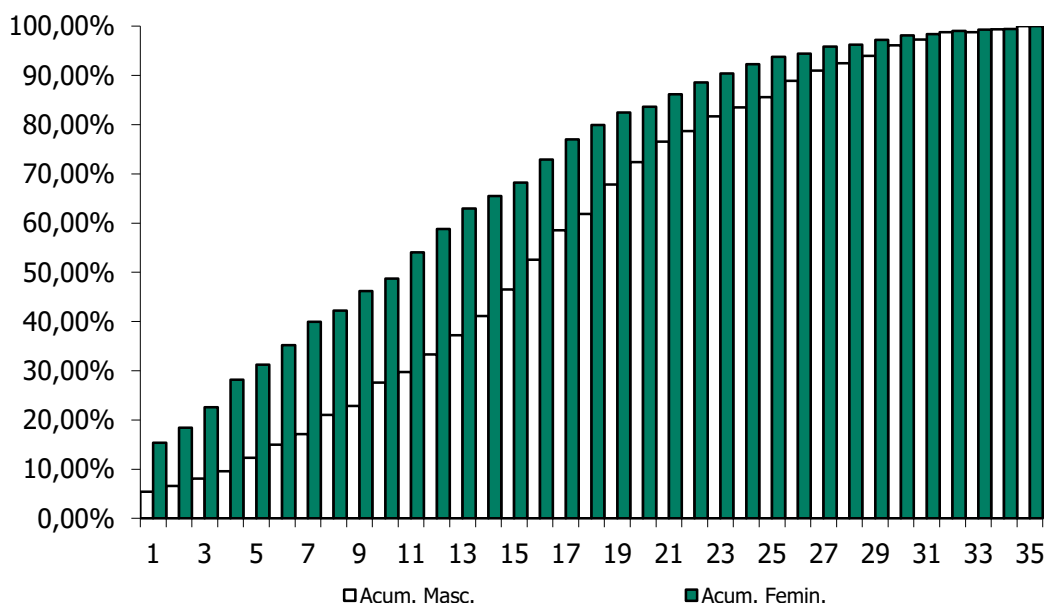


GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS

3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

As informações, referente aos dependentes, que foram repassadas continham a quantidade de dependentes e o ano de nascimento do dependente mais jovem e a matrícula do servidor de cada dependente.

3.2.3 Inativos

O RPPS de PESQUEIRA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 239 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 676.503,10 (seiscentos e setenta e seis mil e quinhentos e três reais e dez centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 2.830,56 (dois mil e oitocentos e trinta reais e cinquenta e seis centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 67,4 anos.



O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos servidores inativos nos últimos 3 anos.

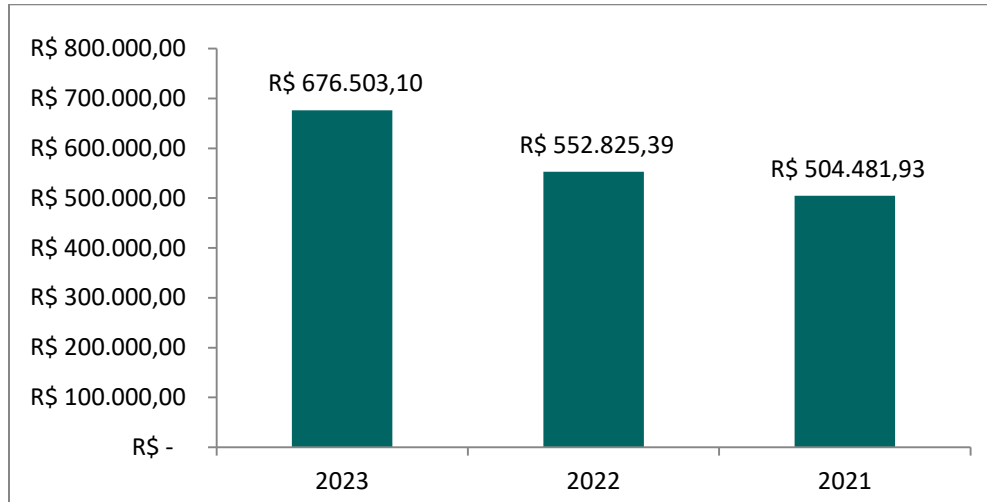


GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

3.2.4 Pensionistas

O RPPS de PESQUEIRA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 64 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 101.778,46 (cento e um mil e setecentos e setenta e oito reais e quarenta e seis centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 1.590,29 (um mil e quinhentos e noventa reais e vinte e nove centavos). A idade média destes segurados é de 62,6 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos pensionistas nos últimos 3 anos.

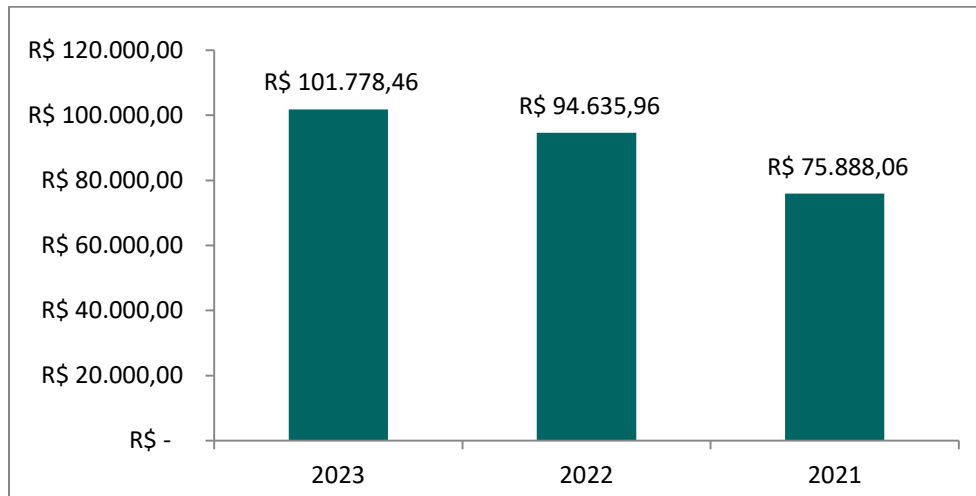


GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

4. PLANO DE BENEFÍCIOS

O Regime Próprio de Previdência Social de PESQUEIRA, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD" oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD":

1. Quanto aos segurados:

- a) *Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria Voluntária; e*
- d) *Aposentadoria Especial.*

2. Quanto aos dependentes:

- a) *Pensão por Morte.*



4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho

É o benefício a que tem direito o segurado, que esteja ou não recebendo auxílio-doença, que for considerado incapaz para o trabalho e não sujeito à reabilitação ou insuscetível de readaptação para o exercício de atividade que lhe garanta subsistência.

4.2 Aposentadoria Compulsória

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

4.3 Aposentadoria Voluntária

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido todos os requisitos necessários a sua concessão, de forma vitalícia.

I – 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, e 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem;

II – 20 (vinte) anos de contribuição, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

A idade mínima prevista no inciso I para as servidoras do sexo feminino será elevada para 61 (sessenta e um) anos a partir de 2023 e para 62 (sessenta e dois) anos a partir de 2024.

4.3.1 Regras de Transição

Os servidores ativos que tiverem ingressado no serviço público até 12 de novembro de 2021 poderão se aposentar-se voluntariamente quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:



- I – 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se mulher, e 61 (sessenta e um) anos de idade, se homem;
- II – 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício de serviço público;
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria; e
- V – somatório da idade e do tempo de contribuição, incluídas as frações, equivalente a 86 (oitenta e seis) pontos, se mulher, e 96 (noventa e seis) pontos, se homem.

A partir de 1º de janeiro de 2022, a idade mínima será elevada para 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 62 (sessenta e dois) anos de idade, se homem. A pontuação a que se refere o inciso V será acrescida a cada ano de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 95 (noventa e cinco) pontos, se mulher, e de 100 (cem) pontos, se homem.

Para o titular do cargo de professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou médio, os requisitos de idade e de tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, e o inciso V terá redução de 5 pontos.

4.4 Aposentadoria Especial

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido os requisitos mínimos necessários à sua concessão, de forma vitalícia.

O servidor titular de cargo de professor será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:



- I - 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição se mulher e 30 (trinta) anos se homem, desde dedicados ao efetivo exercício das funções de magistério, na educação infantil, no ensino fundamental ou médio;
- III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público; e
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O servidor com deficiência será aposentado voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria, observadas as seguintes condições:

- I - 20 (vinte) anos de contribuição, se mulher, e 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência grave;
- II - 24 (vinte e quatro) anos de contribuição, se mulher, e 29 (vinte e nove) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência moderada;
- III - 28 (vinte e oito) anos de contribuição, se mulher, e 33 (trinta e três) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência leve;
- IV - 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem, independentemente do grau de deficiência, desde que cumprido tempo mínimo de contribuição de 15 (quinze) anos e comprovada a existência de deficiência durante igual período.

O servidor cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou a associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:



cento), para o valor que supere o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Atuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.

As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*
3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*
4. *Despesas Administrativas.*



5.1 Hipóteses Financeiras

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

5.1.1 Taxa de Juros Atuariais

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 4,70% a.a.

5.1.2 Taxa de Inflação Futura

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 0,00% a.a.

5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.

5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste de 1,00% a.a., para os servidores aposentados na carreira de magistério e de 0,00% para os demais servidores.

5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será preservado a valor real.



5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

“Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira.”

Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de PESQUEIRA terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de PESQUEIRA, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 7,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.



5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.

5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) *Sobrevivência de válidos: IBGE-2021;*
- 2) *Mortalidade de válidos: IBGE-2021;*
- 3) *Sobrevivência de inválidos: IBGE-2021;*
- 4) *Mortalidade de inválidos: IBGE-2021;*
- 5) *Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2021; e*
- 6) *Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.

5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.



5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

I – os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;

II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS n.º. 1.467, de 22/06/2022.

5.3.4 Despesas Administrativas

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 3,00% (três por cento) sobre a remuneração de contribuição da totalidade de segurados ativos a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.

6. REGIME FINANCEIRO

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de PESQUEIRA é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de “*funding*” acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no “*Fundamentals of Private*



Pensions – sixth edition – 1989', onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*
- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de PESQUEIRA possui os seguintes predicados, a saber:

- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*
- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de PESQUEIRA - PE, conforme pode ser visto nos Anexo 3 e 6.



O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.

8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 10,87% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 8,17%, sendo 75,16% da meta estipulada.

8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 115.373.858,60 (cento e quinze milhões trezentos e setenta e três mil e oitocentos e cinquenta e oito reais e sessenta centavos).

8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 343.452.582,02 (trezentos e quarenta e três milhões quatrocentos e cinquenta e dois mil e quinhentos e oitenta e dois reais e dois centavos).

8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 199.276.423,66 (cento e noventa e nove milhões duzentos e setenta e seis mil e quatrocentos e vinte e três reais e sessenta e seis centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 101.528.480,87 (cento e um milhões quinhentos e vinte e oito mil e quatrocentos e oitenta reais e oitenta e sete centavos).



8.5. Ativo Líquido do Plano

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 40.577.784,63 (quarenta milhões quinhentos e setenta e sete mil e setecentos e oitenta e quatro reais e sessenta e três centavos). Sua Composição é totalmente em aplicações e conta corrente.

8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 31.402.339,17 (trinta e um milhões quatrocentos e dois mil e trezentos e trinta e nove reais e dezessete centavos).

8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 126.619.196,92 (cento e vinte e seis milhões seiscentos e dezenove mil e cento e noventa e seis reais e noventa e dois centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 56.706.705,11 (cinquenta e seis milhões setecentos e seis mil e setecentos e cinco reais e



onze centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$ 69.912.491,81 (sessenta e nove milhões novecentos e doze mil e quatrocentos e noventa e um reais e oitenta e um centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar

De acordo com a Portaria MPAS nº. 1.467/2022 e suas Instruções Normativas, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo conforme o estipulado no artigo da Art. 43º.

- 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Portaria;
- Conforme fórmula considerando a duração do passivo com parâmetro para o cálculo do LDA; ou
- Conforme fórmula considerando a sobrevivida média dos aposentados e pensionistas como parâmetro para cálculo do LDA.

8.9.1 Limite de Déficit Atuarial

O valor do déficit atuarial a ser equacionado pelo plano de amortização, em caso aplicação das fórmulas de cálculo Duração do Passivo (DP) ou Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas do RPPS (SVM), terá um desconto do Limite de Déficit Atuarial (LDA). Para aplicação do LDA o município deve seguir o disposto no Art. 43º da Portaria MPAS 1.467/2022.

8.10. Resultado Atuarial

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 212.798.049,61 (duzentos e doze milhões setecentos e noventa e oito mil e quarenta e nove reais e sessenta e um centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo e estimou-se um déficit de R\$ 260.227.119,90 (duzentos e sessenta e milhões



duzentos e vinte e set mil e cento e dezenove reais e noventa centavos), desconsiderando o plano de amortização vigente à época do cálculo.

8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 66 da Portaria MPAS 1.467/2022, de 02 de junho de 2022.

QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Dez/22	Dez/21	Dez/20
-R\$ 212.798.049,61	-R\$ 167.492.426,66	-R\$ 187.046.409,68

O agravamento do resultado deu-se, principalmente, pela redução da taxa de juros de longo prazo e alteração das tábuas de sobrevivência.

8.11. Plano de Custeio

8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que supere o valor equivalente a 1,5 (um vírgula cinco) salários mínimos;
- 21,00% (vinte e um por cento) para o ente federativo; e



- *Alíquota extraordinária conforme tabela a seguir:*

Ano	C.S.
2023	5,00%
2024	5,50%
2025	6,00%
2026	6,50%
2027	7,00%
2028	7,50%
2029	8,00%
2030	8,50%
2031	9,00%
2032	9,50%
2033	10,00%
2034	10,50%
2035	11,00%
2036	11,50%
2037	12,00%
2038	12,50%
2039	13,00%
2040	13,50%
2041	14,00%
2042	14,50%
2043	15,00%

8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 23,84% (vinte e três vírgula oitenta e quatro por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.



QUADRO 03. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFÍCIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	19,39%
Aposentadoria por Invalidez	1,52%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,21%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Cont. e Comp.	1,72%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00%
TOTAL	23,84%

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 26,84% (vinte e seis vírgula oitenta e quatro por cento), em virtude da mudança imposta pela Emenda Constitucional nº 103/19, a alíquota do servidor público não pode ser inferior ao servidor da União, sendo este de 14,00% (quatorze por cento). Portanto caberia ao ente uma alíquota normal de 12,84% (doze vírgula oitenta e quatro por cento). Entretanto, a alíquota do ente não pode ser inferior à do servidor, logo, deveria ser de 14,00% (quatorze por cento). Como a atual alíquota normal do ente é superior a esta, sugere-se a manutenção da atual alíquota normal ao ente.

8.11.3 Custo Suplementar

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 212.798.049,61 (duzentos e doze milhões setecentos e noventa e oito mil e quarenta e nove reais e sessenta e um centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo e estimou-se um déficit de R\$ 260.227.119,90 (duzentos e



sessenta milhões e duzentos e vinte e sete mil e cento e dezenove reais e noventa centavos), desconsiderando o plano de amortização vigente à época do cálculo, encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

8.12. Projeções Atuariais

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio segue apresentados no Anexo 6. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

8.13. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;*



- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que supere o valor equivalente a 1,5 (um vírgula cinco) salários mínimos;
- 21,00% (vinte e um por cento) para o Ente Federativo; e
- Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2023	11,51%	8,22%	9,50%
2024	23,51%	16,79%	19,40%
2025	35,47%	25,33%	29,26%
2026	55,07%	40,43%	67,30%
2027	53,79%	39,47%	65,23%
2028	52,53%	38,52%	63,18%
2029	51,28%	37,57%	61,15%
2030	50,04%	36,64%	59,14%
2031	48,81%	35,71%	57,15%
2032	47,60%	34,80%	55,18%
2033	46,40%	33,89%	53,23%
2034	45,20%	32,99%	51,30%
2035	44,03%	32,10%	49,39%
2036	42,86%	31,22%	47,49%
2037	41,70%	30,35%	45,62%
2038	40,56%	29,49%	43,76%
2039	39,43%	28,63%	41,93%
2040	38,31%	27,79%	40,11%
2041	37,20%	26,95%	
2042	36,10%	26,12%	
2043	35,01%	25,30%	
2044	33,93%	24,49%	
2045	32,87%	23,68%	
2046	31,81%	22,88%	
2047	30,76%	22,09%	
2048	29,73%	21,31%	
2049	28,70%	20,54%	
2050	27,69%	19,77%	
2051	26,68%	19,01%	
2052	25,69%	18,26%	
2053	24,70%	17,52%	
2054	23,73%	16,78%	
2055	22,76%	16,05%	



2056	21,81%		
2057	20,86%		

Eusébio (CE), 27 de fevereiro de 2023.

Tulio Pinheiro Carvalho
Atuário, MIBA nº 1626
ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA



7. Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

8. Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

9. Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

10. Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

11. Beneficiário: a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

12. Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados





ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

13. Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

14. Custeio administrativo: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

15. Custo administrativo: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

16. Custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

17. Custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

18. Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

19. Déficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos



parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

20. Déficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

22. Dependente previdenciário: a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

23. Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

24. Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

25. Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

26. Equacionamento de déficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

27. Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.



28. Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

30. Evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

31. Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

32. Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

33. Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

34. Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.



35. Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

36. Meta de rentabilidade: é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

37. Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

38. Nota técnica atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

39. Órgãos de controle externo: Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

40. Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.



41. Passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

42. Pensionista: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

43. Plano de benefícios: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

44. Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

45. Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

46. Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com



56. Relatório da avaliação atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

57. Relatório de análise das hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

58. Reserva administrativa: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

59. Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

60. Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

61. Segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

62. Segurado: o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado,



com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

63. Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

64. Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

65. Serviço passado: parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

67. Superávit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

68. Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

69. Taxa atuarial de juros: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

70. Taxa de administração: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e



calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

71. Taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

72. Valor atual das contribuições futuras: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

73. Valor atual dos benefícios futuros: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

74. Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

75. Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

76. Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

77. Unidade gestora: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

78. Valor Justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.



ANEXO 2

Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

ESTATÍSTICAS							
Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	1090					1.090	100,00%
<i>Feminino</i>	753					753	69,08%
<i>Masculino</i>	337					337	30,92%
Idade	1090	26,00	49,02	7,02	74,00	53.435,00	100,00%
<i>Feminino</i>	753	28,00	48,97	7,08	74,00	36.877,00	69,01%
<i>Masculino</i>	337	26,00	49,13	6,88	74,00	16.558,00	30,99%
Remuneração	1090	1.212,00	2.907,50	1.152,17	9.460,00	3.169.179,23	100,00%
<i>Feminino</i>	753	1.212,00	3.173,58	1.111,66	9.460,00	2.389.704,64	75,40%
<i>Masculino</i>	337	1.212,00	2.312,98	914,30	5.720,00	779.474,59	24,60%
Anos até aposentar-se	1090	0,00	11,85	7,22	39,00	34.235,00	100,00%
<i>Feminino</i>	753	0,00	10,37	6,96	34,00	7.807,00	22,80%
<i>Masculino</i>	337	0,00	15,17	6,77	39,00	5.113,00	14,94%
Idade de aposentadoria	1090	52,00	60,88	3,30	75,00	66.355,00	100,00%
<i>Feminino</i>	753	52,00	59,34	2,97	74,00	44.684,00	67,34%
<i>Masculino</i>	337	56,00	63,60	1,44	75,00	21.671,00	32,66%
Idade de admissão	1090	17,00	31,41	6,61	67,00	34.235,00	100,00%
<i>Feminino</i>	753	17,00	32,05	6,82	64,00	24.131,00	70,49%
<i>Masculino</i>	337	17,00	29,98	5,94	67,00	10.104,00	29,51%
Idade de início da vida laboral	1090	17,00	31,41	6,61	67,00	34.235,00	100,00%
<i>Feminino</i>	753	17,00	24,38	1,00	25,00	18.361,00	53,63%
<i>Masculino</i>	337	17,00	24,21	1,20	25,00	8.158,00	23,83%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	1090					1.090,00	100,00%
<i>Magistério</i>	448					448,00	41,10%
<i>Não-Magistério</i>	642					642,00	58,90%
Idade	1090	26,00	49,02	7,02	74,00	53.435,00	100,00%
<i>Magistério</i>	753	28,00	48,21	6,41	74,00	21.597,00	40,42%
<i>Não-Magistério</i>	337	26,00	49,59	7,37	74,00	31.838,00	59,58%



Remuneração	1090	1.212,00	2.907,50	1.152,17	9.460,00	3.169.179,23	100,00%
Magistério	753	1.590,00	4.234,32	613,42	9.460,00	1.896.973,72	59,86%
Não-Magistério	337	1.212,00	1.981,63	578,97	4.201,03	1.272.205,51	40,14%
Anos até aposentar-se	1090	0,00	11,85	7,22	39,00	12.920,00	100,00%
Magistério	753	0,00	9,15	6,21	29,00	4.101,00	31,74%
Não-Magistério	337	0,00	13,74	7,53	39,00	8.819,00	68,26%
Idade de aposentadoria	1090	52,00	60,88	3,30	75,00	66.355,00	100,00%
Magistério	753	52,00	57,36	2,00	74,00	25.698,00	38,73%
Não-Magistério	337	60,00	63,33	2,01	75,00	40.657,00	61,27%
Idade de admissão	1090	17,00	31,41	6,61	67,00	34.235,00	100,00%
Magistério	753	18,00	32,87	7,22	64,00	14.724,00	43,01%
Não-Magistério	337	17,00	30,39	5,96	67,00	19.511,00	56,99%
Idade de início da vida laboral	1090	17,00	24,33	1,06	25,00	26.519,00	100,00%
Magistério	753	18,00	24,33	1,08	25,00	10.900,00	41,10%
Não-Magistério	337	17,00	24,33	1,05	25,00	15.619,00	58,90%
Inativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	303					303,00	100,00%
Feminino	259					259,00	85,48%
Masculino	44					44,00	14,52%
Idade	303	18,00	66,41	9,92	98,00	20.122,00	100,00%
Feminino	259	18,00	66,77	9,64	98,00	17.294,00	85,95%
Masculino	44	18,00	64,27	12,31	86,00	2.828,00	14,05%
Remuneração	303	1.212,00	2.568,59	1.469,89	8.580,00	778.281,56	100,00%
Feminino	259	1.212,00	2.699,64	1.528,10	8.580,00	699.206,65	89,84%
Masculino	44	1.212,00	1.797,16	727,07	6.120,40	79.074,91	10,16%
Idade de concessão	303	8,00	54,12	8,78	84,00	16.397,00	100,00%
Feminino	259	8,00	53,58	7,98	79,00	13.876,00	84,63%
Masculino	44	13,00	57,30	12,51	84,00	2.521,00	15,37%
Inativos / Benefícios							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	303	-	-	-	-	303,00	100,00%
Aposentadoria	214	-	-	-	-	214,00	70,63%
Aposentadoria por Invalidez	25	-	-	-	-	25,00	8,25%
Pensão	64	-	-	-	-	64,00	21,12%



ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2022.

2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$ 253.375.834,24
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 101.528.480,87
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 115.373.858,60
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 6.077.758,12
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 406.961,18
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 7.360.658,43
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 199.276.423,66
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 343.452.582,02
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 56.706.705,11
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 63.427.772,51
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 24.041.680,74
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-R\$ 47.429.070,29
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-R\$ 47.429.070,29
2.2.7.2.1.06.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00



ANEXO 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

2.2.7.2.1.00.00	270.986.623,34	253.375.834,24	235.765.045,14	218.154.256,04	200.543.466,94	182.932.677,84	165.321.888,74	147.711.099,64	130.100.310,55	112.489.521,45	94.878.732,35	42.046.365,05
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	101.612.702,61	101.696.994,22	101.781.355,76	101.865.787,27	101.950.288,82	102.034.860,47	102.119.502,28	102.204.214,30	102.288.996,59	102.373.849,21	102.458.772,22	102.543.765,68
2.2.7.2.1.03.01	115.469.565,61	115.565.352,02	115.661.217,88	115.757.163,27	115.853.188,25	115.949.292,89	116.045.477,24	116.141.741,39	116.238.085,39	116.334.509,31	116.431.013,22	116.527.597,19
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	-6.082.799,85	-6.087.845,77	-6.092.895,87	-6.097.950,16	-6.103.008,64	-6.108.071,32	-6.113.138,19	-6.118.209,28	-6.123.284,56	-6.128.364,06	-6.133.447,77	-6.138.535,70
2.2.7.2.1.03.04	-407.298,77	-407.636,64	-407.974,79	-408.313,22	-408.651,93	-408.990,92	-409.330,20	-409.669,75	-410.009,59	-410.349,71	-410.690,11	-411.030,79
2.2.7.2.1.03.05	-7.366.764,38	-7.372.875,39	-7.378.991,47	-7.385.112,62	-7.391.238,86	-7.397.370,17	-7.403.506,57	-7.409.648,06	-7.415.794,65	-7.421.946,33	-7.428.103,12	-7.434.265,01
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	199.441.731,05	199.607.175,57	199.772.757,33	199.938.476,44	200.104.333,03	200.270.327,20	200.436.459,07	200.602.728,75	200.769.136,36	200.935.682,01	201.102.365,82	201.269.187,90
2.2.7.2.1.04.01	343.737.489,03	344.022.632,38	344.308.012,26	344.593.628,88	344.879.482,43	345.165.573,11	345.451.901,10	345.738.466,62	346.025.269,86	346.312.311,01	346.599.590,27	346.887.107,84
2.2.7.2.1.04.02	-56.753.745,48	-56.800.824,88	-56.847.943,33	-56.895.100,86	-56.942.297,52	-56.989.533,32	-57.036.808,31	-57.084.122,52	-57.131.475,98	-57.178.868,71	-57.226.300,76	-57.273.772,16
2.2.7.2.1.04.03	-63.480.388,26	-63.533.047,67	-63.585.750,75	-63.638.497,55	-63.691.288,11	-63.744.122,47	-63.797.000,64	-63.849.922,69	-63.902.888,63	-63.955.898,51	-64.008.952,37	-64.062.050,24
2.2.7.2.1.04.04	-24.061.624,23	-24.081.584,26	-24.101.560,86	-24.121.554,02	-24.141.563,77	-24.161.590,12	-24.181.633,08	-24.201.692,66	-24.221.768,89	-24.241.861,77	-24.261.971,32	-24.282.097,55



ANEXO 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													40.577.784,63
2023	1.206.820,1184	6.373.738,078	4.957.351,8384	311.329,6056	12.453,3958	1.770.482,7994	0,00	15.003.507,26606	10.117.660,28	5.304.734,7208	15.422.395,0008	-418.887,73	42.046.365,05
2024	1.177.519,6042	6.194.780,2417	4.818.162,4102	370.051,4147	24.558,5106	1.967.006,3902	0,00	15.005.315,47151	9.860.817,8499	6.474.812,8559	16.335.630,7058	-1.330.315,23	42.629.704,16
2025	1.147.472,9955	5.937.883,3978	4.618.353,7538	452.517,2157	36.384,9766	2.167.283,4045	0,00	14.920.165,56951	9.597.976,0204	8.003.854,6515	17.601.830,6719	-2.681.665,10	41.825.596,89
2026	1.116.730,742	5.595.183,6252	4.351.809,4862	552.156,9026	47.966,1752	2.371.369,2584	0,00	14.723.967,03876	9.329.617,3171	9.839.297,8451	19.168.915,1622	-4.444.948,12	39.137.539,26
2027	1.085.350,4859	5.385.543,2413	4.188.755,8543	608.346,4712	59.364,7451	2.579.320,101	0,00	14.677.834,00733	9.056.315,8288	11.016.472,979	20.072.788,8078	-5.394.954,80	35.328.485,93
2028	1.053.398,6114	5.108.275,5111	3.973.103,1753	689.196,4255	70.626,1743	2.791.192,8236	0,00	14.564.570,29497	8.778.688,3959	12.553.965,3396	21.332.653,7355	-6.768.083,44	29.902.741,40
2029	1.020.945,3655	4.806.001,9386	3.738.001,5079	766.203,9489	81.751,9826	3.007.045,0686	0,00	14.405.910,05832	8.497.416,7013	14.085.146,3746	22.582.563,0759	-8.176.653,02	22.747.214,54
2030	988.066,6683	4.597.593,3308	3.575.905,9239	815.465,4879	92.771,0353	3.226.935,2393	0,00	14.356.120,04225	8.213.203,8826	15.134.033,6679	23.347.237,5505	-8.991.117,51	14.402.633,59
2031	954.817,8395	4.317.759,6664	3.358.257,5183	888.549,0967	103.693,8454	3.450.922,5088	0,00	14.226.282,18103	7.926.613,8214	16.461.167,2276	24.387.781,049	-10.161.498,87	4.440.468,06
2032	921.248,9829	4.086.270,4385	3.178.210,3411	925.819,4117	114.515,6142	3.679.066,8302	0,00	14.127.851,05483	7.638.166,6154	17.467.420,5175	25.105.587,1329	-10.977.736,08	0,00
2033	887.391,043	3.780.462,9324	2.940.360,0585	980.022,6632	125.233,0102	3.911.428,9458	0,00	13.939.890,69178	7.348.175,217	18.785.600,5526	26.133.775,7696	-12.193.885,08	0,00
2034	853.313,198	3.487.473,5476	2.712.479,4259	1.019.356,2249	135.838,5981	4.148.070,3971	0,00	13.755.925,68753	7.057.388,2648	19.991.347,0847	27.048.735,3495	-13.292.809,66	0,00
2035	819.056,2251	3.203.144,286	2.491.334,4447	1.056.705,9571	146.314,4308	4.389.053,5344	0,00	13.582.231,81373	6.766.200,4161	21.094.613,3661	27.860.813,7822	-14.278.581,97	0,00
2036	784.692,2891	3.001.270,1161	2.334.321,2015	1.078.025,859	156.643,6848	4.634.441,5275	0,00	13.520.615,50033	6.475.293,4982	21.874.583,1762	28.349.876,6744	-14.829.261,17	0,00
2037	750.286,2347	2.749.116,4935	2.138.201,7171	1.106.985,9095	166.798,1059	4.884.298,375	0,00	13.389.793,20358	6.185.265,8722	22.772.948,1126	28.958.213,9848	-15.568.420,78	0,00
2038	715.909,7836	2.354.197,4204	1.831.042,4381	1.172.915,9147	176.746,322	5.138.688,9154	0,00	13.084.256,10339	5.896.710,7874	24.210.790,1313	30.107.500,9187	-17.023.244,82	0,00
2039	681.651,8803	1.994.963,7177	1.551.638,4471	1.223.045,2035	186.458,7242	5.397.678,8368	0,00	12.814.437,04428	5.610.287,3748	25.414.289,0668	31.024.576,4416	-18.210.139,40	0,00
2040	647.591,1041	1.764.753,0319	1.372.585,6915	1.244.811,4913	195.884,1648	5.661.334,6876	0,00	12.710.366,0665	5.326.573,6502	26.048.655,6472	31.375.229,2974	-18.664.863,23	0,00
2041	613.802,2949	1.514.152,732	1.177.674,3471	1.264.062,7219	204.964,5266	5.929.723,8876	0,00	12.577.143,38121	5.046.146,4929	26.753.755,3016	31.799.901,7945	-19.222.758,41	0,00
2042	580.348,3383	1.359.058,6274	1.057.045,5991	1.263.747,5443	213.628,2121	6.202.914,7382	0,00	12.567.533,48854	4.769.545,2029	27.011.291,8449	31.780.837,0478	-19.213.303,56	0,00





2043	547.286,6767	1.125.530,9807	875.412,9849	1.280.471,4178	221.801,5948	6.480.976,4333	0,00	12.457.109,16823	4.497.240,8469	27.508.986,8576	32.006.227,7045	-19.549.118,54	0,00
2044	514.684,3377	941.045,8212	731.924,5275	1.285.399,20	229.409,8969	0,00	0,00	5.643.866,33267	4.229.774,3962	27.734.322,1338	31.964.096,53	-26.320.230,20	0,00
2045	482.603,8518	779.659,3454	606.401,713	1.280.147,1702	236.372,2448	0,00	0,00	5.335.078,18262	3.967.652,1979	27.855.626,5346	31.823.278,7325	-26.488.200,55	0,00
2046	451.107,6856	607.346,8126	472.380,8542	1.284.418,8098	242.607,6657	0,00	0,00	5.012.518,74509	3.711.406,8847	27.923.670,2456	31.635.077,1303	-26.622.558,39	0,00
2047	420.270,2371	500.919,8174	389.604,3023	1.264.867,9469	248.040,1734	0,00	0,00	4.765.307,30476	3.461.532,8133	27.737.211,8237	31.198.744,637	-26.433.437,33	0,00
2048	390.185,9894	405.580,0432	315.451,1448	1.242.229,4576	252.608,5583	0,00	0,00	4.529.071,91276	3.218.699,3442	27.471.667,4208	30.690.366,765	-26.161.294,85	0,00
2049	360.953,6164	317.315,9963	246.801,3305	1.210.639,9458	256.250,5002	0,00	0,00	4.290.953,23865	2.983.592,3055	27.128.454,9922	30.112.047,2977	-25.821.094,06	0,00
2050	332.665,811	269.167,4228	209.352,44	1.176.667,8916	258.919,1334	0,00	0,00	4.106.411,53119	2.756.840,4102	26.566.269,0341	29.323.109,4443	-25.216.697,91	0,00
2051	305.402,1378	211.403,8225	164.425,1953	1.138.332,3106	260.569,8403	0,00	0,00	3.900.165,02062	2.538.974,8873	26.000.453,0588	28.539.427,9461	-24.639.262,93	0,00
2052	279.225,8589	146.516,8468	113.957,5475	1.098.027,1954	261.162,6771	0,00	0,00	3.678.509,9219	2.330.405,9367	25.423.139,9457	27.753.545,8824	-24.075.035,96	0,00
2053	254.184,0989	116.867,9565	90.897,2995	1.055.773,5028	260.674,1221	0,00	0,00	3.504.580,32369	2.131.421,3272	24.659.762,0555	26.791.183,3827	-23.286.603,06	0,00
2054	230.300,8456	76.862,3035	59.781,7916	1.009.899,3718	259.089,2426	0,00	0,00	3.308.988,47002	1.942.131,1694	23.900.784,4988	25.842.915,6682	-22.533.927,20	0,00
2055	207.587,9563	68.468,9992	53.253,666	963.187,6919	256.414,8458	0,00	0,00	3.156.793,15402	1.762.536,4991	22.969.714,2117	24.732.250,7108	-21.575.457,56	0,00
2056	186.053,6935	49.065,4135	38.161,9883	918.838,9617	252.651,9298	0,00	0,00	2.988.930,95762	1.592.610,4307	22.059.413,8688	23.652.024,2995	-20.663.093,34	0,00
2057	165.711,6029	24.456,8742	19.022,0133	870.868,5982	247.819,499	0,00	0,00	2.808.100,78763	1.432.374,4705	21.146.031,429	22.578.405,8995	-19.770.305,11	0,00
2058	146.589,8614	24.265,9167	18.873,4908	822.589,0084	241.953,5697	0,00	0,00	2.661.342,94915	1.281.969,8471	20.101.015,745	21.382.985,5921	-18.721.642,64	0,00
2059	128.730,5526	24.034,4759	18.693,4813	774.201,045	235.110,5463	0,00	0,00	2.513.557,75911	1.141.644,7422	19.039.823,6859	20.181.468,4281	-17.667.910,67	0,00
2060	112.172,5997	7.486,775	5.823,0472	727.264,4818	227.350,5431	0,00	0,00	2.342.866,13084	1.011.619,9754	18.039.552,6292	19.051.172,6046	-16.708.306,47	0,00
2061	96.943,1842	7.407,1351	5.761,1051	679.278,8719	218.739,2035	0,00	0,00	2.195.296,67539	892.012,6564	16.959.531,0798	17.851.543,7362	-15.656.247,06	0,00
2062	83.054,306	0,00	0,00	633.184,1434	209.359,0573	0,00	0,00	2.039.380,01569	782.822,0358	15.911.178,6998	16.694.000,7356	-14.654.620,72	0,00
2063	70.491,408	0,00	0,00	586.467,4899	199.281,271	0,00	0,00	1.894.667,72558	683.847,9751	14.834.679,3812	15.518.527,3563	-13.623.859,63	0,00
2064	59.223,4276	0,00	0,00	540.721,3401	188.607,9832	0,00	0,00	1.752.357,02956	594.763,6573	13.768.632,5523	14.363.396,2096	-12.611.039,18	0,00
2065	49.217,3572	0,00	0,00	496.143,8838	177.431,4721	0,00	0,00	1.613.076,84512	515.232,7928	12.718.344,7432	13.233.577,536	-11.620.500,69	0,00
2066	40.436,1266	0,00	0,00	452.939,8447	165.863,2912	0,00	0,00	1.477.521,82755	444.881,4552	11.689.750,9293	12.134.632,3845	-10.657.110,56	0,00
2067	32.838,5632	0,00	0,00	411.243,9371	154.032,862	0,00	0,00	1.346.233,29031	383.304,304	10.687.398,9716	11.070.703,2756	-9.724.469,99	0,00
2068	26.376,0848	0,00	0,00	371.294,6679	142.066,6321	0,00	0,00	1.219.988,93303	330.057,5768	9.717.879,2604	10.047.936,8372	-8.827.947,90	0,00
2069	20.982,8923	0,00	0,00	333.200,6837	130.096,1393	0,00	0,00	1.099.205,42919	284.606,555	8.784.653,0555	9.069.259,6105	-7.970.054,18	0,00





2070	16.574,9276	0,00	0,00	297.115,3716	118.245,656	0,00	0,00	984.430,9931	246.331,4352	7.892.786,2557	8.139.117,6909	-7.154.686,70	0,00
2071	13.050,9039	0,00	0,00	263.148,0372	106.632,9837	0,00	0,00	876.046,35239	214.533,2498	7.045.920,3942	7.260.453,644	-6.384.407,29	0,00
2072	10.305,3792	0,00	0,00	231.342,6104	95.375,653	0,00	0,00	774.303,49691	188.492,1154	6.246.855,0616	6.435.347,177	-5.661.043,68	0,00
2073	8.232,6524	0,00	0,00	201.829,6416	84.579,9135	0,00	0,00	679.613,84696	167.483,4136	5.499.594,8494	5.667.078,263	-4.987.464,42	0,00
2074	6.714,8099	0,00	0,00	174.592,282	74.314,9616	0,00	0,00	591.992,62486	150.714,4657	4.805.293,8765	4.956.008,3422	-4.364.015,72	0,00
2075	5.618,7009	0,00	0,00	149.719,3216	64.657,7912	0,00	0,00	511.647,80649	137.283,8389	4.166.457,0398	4.303.740,8787	-3.792.093,07	0,00
2076	4.826,3185	0,00	0,00	127.181,7505	55.648,3722	0,00	0,00	438.405,68593	126.384,0367	3.582.132,0676	3.708.516,1043	-3.270.110,42	0,00
2077	4.247,565	0,00	0,00	106.946,182	47.359,3713	0,00	0,00	372.306,00922	117.380,0528	3.053.612,7274	3.170.992,7802	-2.798.686,77	0,00
2078	3.810,4981	0,00	0,00	89.031,8471	39.829,1275	0,00	0,00	313.332,99197	109.733,0794	2.580.878,8467	2.690.611,9261	-2.377.278,93	0,00
2079	3.456,8677	0,00	0,00	73.366,1103	33.079,8766	0,00	0,00	261.273,79114	102.972,3392	2.162.441,9505	2.265.414,2897	-2.004.140,50	0,00
2080	3.145,6626	0,00	0,00	59.813,0019	27.125,3405	0,00	0,00	215.752,10956	96.734,4982	1.795.258,6365	1.891.993,1347	-1.676.241,03	0,00
2081	2.856,1233	0,00	0,00	48.178,4362	21.947,0723	0,00	0,00	176.261,03525	90.790,0245	1.475.420,0493	1.566.210,0738	-1.389.949,04	0,00
2082	2.581,9206	0,00	0,00	38.336,358	17.513,5973	0,00	0,00	142.427,96747	85.022,1532	1.199.944,1653	1.284.966,3185	-1.142.538,35	0,00
2083	2.321,3695	0,00	0,00	30.128,6677	13.776,0302	0,00	0,00	113.782,81494	79.377,4852	965.096,3934	1.044.473,8786	-930.691,06	0,00
2084	2.072,1821	0,00	0,00	23.388,5002	10.672,6862	0,00	0,00	89.873,2852	73.828,7368	767.713,0957	841.541,8325	-751.668,55	0,00
2085	1.833,3591	0,00	0,00	17.888,2678	8.126,0552	0,00	0,00	70.025,04711	68.375,5382	602.533,7858	670.909,324	-600.884,28	0,00
2086	1.605,4167	0,00	0,00	13.434,1003	6.070,0714	0,00	0,00	53.707,48986	63.033,8093	465.684,3066	528.718,1159	-475.010,63	0,00
2087	1.389,6919	0,00	0,00	9.879,5848	4.439,893	0,00	0,00	40.440,79583	57.813,6255	353.308,9447	411.122,5702	-370.681,77	0,00
2088	1.187,3358	0,00	0,00	7.134,3678	3.172,5695	0,00	0,00	29.978,61377	52.727,1146	264.062,0095	316.789,1241	-286.810,51	0,00
2089	999,4067	0,00	0,00	5.029,8783	2.224,8757	0,00	0,00	21.792,16723	47.797,0465	193.400,0933	241.197,1398	-219.404,97	0,00
2090	826,7792	0,00	0,00	3.494,4395	1.516,9956	0,00	0,00	15.604,70039	43.050,2016	139.521,2299	182.571,4315	-166.966,73	0,00
2091	670,3282	0,00	0,00	2.372,9877	1.002,5031	0,00	0,00	10.947,61475	38.512,812	98.597,0821	137.109,8941	-126.162,28	0,00
2092	530,7382	0,00	0,00	1.568,9491	628,306	0,00	0,00	7.459,47354	34.208,4218	67.592,5748	101.800,9966	-94.341,52	0,00
2093	408,5105	0,00	0,00	1.008,6549	368,5472	0,00	0,00	4.956,55106	30.158,8315	45.297,6923	75.456,5238	-70.499,97	0,00
2094	303,9605	0,00	0,00	633,116	206,78	0,00	0,00	3.223,27934	26.383,1565	29.706,0405	56.089,197	-52.865,92	0,00
2095	217,2179	0,00	0,00	389,8757	115,6064	0,00	0,00	2.029,53041	22.897,5967	18.669,0059	41.566,6026	-39.537,07	0,00
2096	148,1273	0,00	0,00	250,5891	69,236	0,00	0,00	1.306,302	19.713,9916	11.976,4228	31.690,4144	-30.384,11	0,00





2097	96,1663	0,00	0,00	157,2701	44,6298	0,00	0,00	816,19689	16.839,7871	7.401,867	24.241,6541	-23.425,46	0,00
2098	60,2488	0,00	0,00	100,1087	28,1913	0,00	0,00	499,46311	14.274,6124	4.441,633	18.716,2454	-18.216,78	0,00
2099	38,2695	0,00	0,00	59,2208	15,7862	0,00	0,00	284,81627	12.005,6663	2.450,5682	14.456,2345	-14.171,42	0,00
2100	26,9116	0,00	0,00	31,1732	7,3079	0,00	0,00	149,01479	10.004,4255	1.194,6013	11.199,0268	-11.050,01	0,00
2101	21,2775	0,00	0,00	14,0191	2,3912	0,00	0,00	71,20622	8.222,7025	478,8346	8.701,5371	-8.630,33	0,00
2102	17,3941	0,00	0,00	5,2098	0,0303	0,00	0,00	32,59511	6.621,9926	142,2987	6.764,2913	-6.731,70	0,00
2103	13,888	0,00	0,00	1,4889	0,00	0,00	0,00	17,86334	5.193,2266	35,5205	5.228,7471	-5.210,88	0,00
2104	10,7743	0,00	0,00	0,2538	0,00	0,00	0,00	11,45192	3.941,7459	6,0546	3.947,8005	-3.936,35	0,00
2105	8,0639	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,0639	2.870,9676	0,00	2.870,9676	-2.862,90	0,00
2106	5,7633	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,7633	1.982,2156	0,00	1.982,2156	-1.976,45	0,00
2107	3,8748	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,8748	1.274,1927	0,00	1.274,1927	-1.270,32	0,00
2108	2,3938	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,3938	741,8499	0,00	741,8499	-739,46	0,00
2109	1,3075	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,3075	374,3891	0,00	374,3891	-373,08	0,00
2110	0,5898	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,5898	152,2632	0,00	152,2632	-151,67	0,00
2111	0,1908	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,1908	43,6108	0,00	43,6108	-43,42	0,00
2112	0,0325	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0325	6,5168	0,00	6,5168	-6,48	0,00
2113	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2114	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2115	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2117	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2119	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2120	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2121	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2170	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2171	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2172	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais de Controle:	24.101.938,47	83.315.025,13	64.800.575,10	43.675.186,01	9.225.678,94	83.789.234,70	0,00	376.400.422,83	202.978.304,22	964.182.635,28	1.167.160.939,50	-790.760.516,67	
Valor Atual:	13.845.377,73	56.706.705,11	44.105.215,09	16.545.992,10	2.776.565,32	47.429.070,29	0,00	205.450.606,38	115.373.858,60	343.452.582,02	458.826.440,62	-253.375.834,24	





Documento Assinado Digitalmente por: SEBASTIÃO/ALMEIDA DANIEL ADENHEI FREITAS
Acesse em: <https://eccccepcimgbr/bppjpkhldhdDsewsmGdGigjglo/dto/documento13844f09091b046544954b1a0140081336e74d5f>

2067	1.346.233,29	-11.070.703,28	-9.724.469,99	0,00
2068	1.219.988,93	-10.047.936,84	-8.827.947,90	0,00
2069	1.099.205,43	-9.069.259,61	-7.970.054,18	0,00
2070	984.430,99	-8.139.117,69	-7.154.686,70	0,00
2071	876.046,35	-7.260.453,64	-6.384.407,29	0,00
2072	774.303,50	-6.435.347,18	-5.661.043,68	0,00
2073	679.613,85	-5.667.078,26	-4.987.464,42	0,00
2074	591.992,62	-4.956.008,34	-4.364.015,72	0,00
2075	511.647,81	-4.303.740,88	-3.792.093,07	0,00
2076	438.405,69	-3.708.516,10	-3.270.110,42	0,00
2077	372.306,01	-3.170.992,78	-2.798.686,77	0,00
2078	313.332,99	-2.690.611,93	-2.377.278,93	0,00
2079	261.273,79	-2.265.414,29	-2.004.140,50	0,00
2080	215.752,11	-1.891.993,13	-1.676.241,03	0,00
2081	176.261,04	-1.566.210,07	-1.389.949,04	0,00
2082	142.427,97	-1.284.966,32	-1.142.538,35	0,00
2083	113.782,81	-1.044.473,88	-930.691,06	0,00
2084	89.873,29	-841.541,83	-751.668,55	0,00
2085	70.025,05	-670.909,32	-600.884,28	0,00
2086	53.707,49	-528.718,12	-475.010,63	0,00
2087	40.440,80	-411.122,57	-370.681,77	0,00
2088	29.978,61	-316.789,12	-286.810,51	0,00
2089	21.792,17	-241.197,14	-219.404,97	0,00
2090	15.604,70	-182.571,43	-166.966,73	0,00
2091	10.947,61	-137.109,89	-126.162,28	0,00
2092	7.459,47	-101.801,00	-94.341,52	0,00
2093	4.956,55	-75.456,52	-70.499,97	0,00
2094	3.223,28	-56.089,20	-52.865,92	0,00
2095	2.029,53	-41.566,60	-39.537,07	0,00
2096	1.306,30	-31.690,41	-30.384,11	0,00
2097	816,20	-24.241,65	-23.425,46	0,00



Documento Assinado Digitalmente por: SEBASTIÃO/ALMEIDA DANIEL ADENHEI GRETTAS
Acesse em: <https://eccc.cepimig.br/bpp/pk/vlid/Dad/sebastian%20greTTas/documento138441f09091b006644954b1a0140088384e74d5f>

ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	4,83%
Benefícios líquidos a valor presente (a):	R\$ 434.562.468,11
Benefícios líquidos ponderados pelo instante (b):	R\$ 7.100.435.579,02
Duração do Passivo:	16,34



Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 2.243.921,19	R\$ 2.776.565,32	-R\$ 532.644,13
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.795.240,89	R\$ 2.313.968,25	-R\$ 518.727,36
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 700,61	R\$ 722,62	-R\$ 22,01
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 447.979,69	R\$ 461.874,45	-R\$ 13.894,76
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 26.760.677,44	R\$ 24.041.680,74	R\$ 2.718.996,70
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 43.373.977,74	R\$ 47.429.070,29	-R\$ 4.055.092,55
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 5.147.761,67	R\$ 0,00	R\$ 5.147.761,67
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 200.613.054,07	R\$ 205.450.606,38	-R\$ 4.837.552,31
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 97.189.432,13	R\$ 115.373.858,60	-R\$ 18.184.426,47
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 16.007.066,13	R\$ 18.465.699,87	-R\$ 2.458.633,74
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 59.618.496,10	R\$ 73.542.530,55	-R\$ 13.924.034,45
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 6.158.333,16	R\$ 7.325.117,16	-R\$ 1.166.784,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 15.405.536,74	R\$ 16.040.511,02	-R\$ 634.974,28
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 290.478.724,66	R\$ 343.452.582,02	-R\$ 52.973.857,36
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 82.491.846,76	R\$ 100.064.167,25	-R\$ 17.572.320,49
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 155.203.217,83	R\$ 182.819.278,38	-R\$ 27.616.060,55
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 11.142.859,82	R\$ 11.650.958,67	-R\$ 508.098,85
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 9.370.211,66	R\$ 9.598.297,74	-R\$ 228.086,08
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 32.270.588,59	R\$ 39.319.879,98	-R\$ 7.049.291,39
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 387.668.156,79	R\$ 458.826.440,62	-R\$ 71.158.283,83
(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)	-R\$ 187.055.102,72	-R\$ 253.375.834,24	R\$ 66.320.731,52
(D) RECURSOS GARANTIDORES	R\$ 30.005.428,24	R\$ 40.577.784,63	-R\$ 10.572.356,39
(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)	-R\$ 157.049.674,48	-R\$ 212.798.049,61	R\$ 55.748.375,13



ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSOES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELAMENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2023	0	R\$ 178.338.187,20	R\$ 100.687.592,14	R\$ 35.409.655,99	R\$ 15.422.395,00	R\$ 9.914.703,68	R\$ 4.076.891,55	R\$ 0,00	R\$ 5.428.486,61	R\$ 49.401.251,21	R\$ 48.168.565,99	27,70%	-46,00%	
2024	1	R\$ 195.462.014,25	R\$ 109.463.248,73	R\$ 34.415.445,79	R\$ 16.335.630,71	R\$ 9.636.324,82	R\$ 8.409.268,29	R\$ 0,00	R\$ 8.553.491,25	R\$ 52.461.038,90	R\$ 59.387.993,93	26,84%	-47,68%	23,29%
2025	2	R\$ 214.230.051,42	R\$ 119.003.767,69	R\$ 32.988.241,10	R\$ 17.601.830,67	R\$ 9.236.707,51	R\$ 12.811.520,25	R\$ 0,00	R\$ 11.261.395,85	R\$ 55.036.468,85	R\$ 73.969.911,09	25,69%	-49,92%	24,55%
2026	3	R\$ 234.800.173,87	R\$ 129.375.812,31	R\$ 31.084.353,47	R\$ 19.168.915,16	R\$ 8.703.618,97	R\$ 20.089.623,90	R\$ 0,00	R\$ 16.381.741,86	R\$ 59.877.596,34	R\$ 94.598.180,64	25,50%	-50,29%	27,89%
2027	4	R\$ 257.345.415,76	R\$ 140.651.856,13	R\$ 29.919.684,67	R\$ 20.072.788,81	R\$ 8.377.511,71	R\$ 19.820.334,06	R\$ 0,00	R\$ 14.838.027,63	R\$ 58.117.530,44	R\$ 114.579.710,06	22,58%	-55,98%	21,12%
2028	5	R\$ 282.055.425,77	R\$ 152.910.689,25	R\$ 28.379.308,40	R\$ 21.332.653,74	R\$ 7.946.206,35	R\$ 19.548.351,33	R\$ 0,00	R\$ 12.827.005,90	R\$ 55.873.866,07	R\$ 133.394.831,61	19,81%	-61,38%	16,42%
2029	6	R\$ 309.138.062,45	R\$ 166.237.968,92	R\$ 26.700.010,77	R\$ 22.582.563,08	R\$ 7.476.003,02	R\$ 19.273.648,77	R\$ 0,00	R\$ 10.759.951,76	R\$ 53.449.662,55	R\$ 150.930.058,19	17,29%	-66,30%	13,15%
2030	7	R\$ 338.821.142,66	R\$ 180.726.818,02	R\$ 25.542.185,17	R\$ 23.347.237,55	R\$ 7.151.811,85	R\$ 18.996.199,18	R\$ 0,00	R\$ 9.332.364,95	R\$ 51.690.196,20	R\$ 167.794.757,03	15,26%	-70,26%	11,17%
2031	8	R\$ 371.354.357,99	R\$ 196.478.475,79	R\$ 23.987.553,70	R\$ 24.387.781,05	R\$ 6.716.515,04	R\$ 18.715.975,10	R\$ 0,00	R\$ 7.502.309,09	R\$ 49.420.043,84	R\$ 183.536.028,23	13,31%	-74,06%	9,38%
2032	9	R\$ 407.011.375,15	R\$ 213.603.005,20	R\$ 22.701.502,44	R\$ 25.105.587,13	R\$ 6.356.420,68	R\$ 18.432.948,78	R\$ 0,00	R\$ 6.046.296,11	R\$ 47.490.871,89	R\$ 198.492.693,58	11,67%	-77,25%	8,15%
2033	10	R\$ 446.092.137,96	R\$ 232.220.062,00	R\$ 21.002.571,85	R\$ 26.133.775,77	R\$ 5.880.720,12	R\$ 18.147.092,19	R\$ 0,00	R\$ 4.142.035,35	R\$ 45.030.384,15	R\$ 212.158.561,19	10,09%	-80,32%	6,88%
2034	11	R\$ 488.925.390,55	R\$ 252.459.730,82	R\$ 19.374.853,04	R\$ 27.048.735,35	R\$ 5.424.958,85	R\$ 17.858.377,04	R\$ 0,00	R\$ 2.354.982,28	R\$ 42.658.188,93	R\$ 224.595.680,01	8,72%	-82,99%	5,86%
2035	12	R\$ 535.871.442,64	R\$ 274.463.434,12	R\$ 17.795.246,03	R\$ 27.860.813,78	R\$ 4.982.668,89	R\$ 17.566.774,73	R\$ 0,00	R\$ 678.663,83	R\$ 40.344.689,66	R\$ 235.862.238,01	7,53%	-85,32%	5,02%
2036	13	R\$ 587.325.200,52	R\$ 298.384.920,33	R\$ 16.673.722,87	R\$ 28.349.876,67	R\$ 4.668.642,40	R\$ 17.272.256,41	R\$ 0,00	-R\$ 524.074,01	R\$ 39.138.695,68	R\$ 246.399.057,71	6,66%	-87,01%	4,47%
2037	14	R\$ 643.719.488,88	R\$ 324.391.338,19	R\$ 15.272.869,41	R\$ 28.958.213,98	R\$ 4.276.403,43	R\$ 16.974.792,90	R\$ 0,00	-R\$ 1.950.639,32	R\$ 38.474.705,06	R\$ 255.937.494,05	5,98%	-88,35%	3,87%
2038	15	R\$ 705.528.691,76	R\$ 352.664.404,68	R\$ 13.078.874,56	R\$ 30.107.500,92	R\$ 3.662.084,88	R\$ 16.674.354,75	R\$ 0,00	-R\$ 4.179.691,52	R\$ 37.595.005,71	R\$ 263.590.419,25	5,33%	-89,61%	2,99%
2039	16	R\$ 773.272.743,02	R\$ 383.401.674,73	R\$ 11.083.131,77	R\$ 31.024.576,44	R\$ 3.103.276,89	R\$ 16.370.912,22	R\$ 0,00	-R\$ 6.128.592,83	R\$ 36.685.913,72	R\$ 269.562.532,26	4,74%	-90,75%	2,27%
2040	17	R\$ 847.521.499,95	R\$ 416.817.921,61	R\$ 9.804.183,51	R\$ 31.375.229,30	R\$ 2.745.171,38	R\$ 16.064.435,27	R\$ 0,00	-R\$ 7.281.344,29	R\$ 35.895.134,46	R\$ 274.608.403,80	4,24%	-91,74%	1,87%
2041	18	R\$ 928.899.536,88	R\$ 453.146.637,66	R\$ 8.411.959,62	R\$ 31.799.901,79	R\$ 2.355.348,69	R\$ 15.754.893,55	R\$ 0,00	-R\$ 8.556.392,79	R\$ 35.078.594,66	R\$ 278.556.455,53	3,78%	-92,64%	1,44%
2042	19	R\$ 1.018.091.399,07	R\$ 492.641.665,76	R\$ 7.550.325,71	R\$ 31.780.837,05	R\$ 2.114.091,20	R\$ 15.442.256,41	R\$ 0,00	-R\$ 9.218.929,31	R\$ 34.325.602,63	R\$ 281.996.389,95	3,37%	-93,43%	1,23%
2043	20	R\$ 1.115.847.360,99	R\$ 535.578.973,06	R\$ 6.252.949,89	R\$ 32.006.227,70	R\$ 1.750.825,97	R\$ 15.126.492,90	R\$ 0,00	-R\$ 10.278.307,08	R\$ 33.408.575,84	R\$ 284.488.832,77	2,99%	-94,16%	0,88%
2044	21	R\$ 1.222.989.737,62	R\$ 582.258.579,25	R\$ 5.228.032,34	R\$ 31.964.096,53	R\$ 1.463.849,06	R\$ 14.807.571,76	R\$ 0,00	-R\$ 10.989.855,21	R\$ 32.489.308,36	R\$ 286.353.429,51	2,66%	-94,82%	0,66%
2045	22	R\$ 1.340.419.801,69	R\$ 633.006.652,92	R\$ 4.331.440,81	R\$ 31.823.278,73	R\$ 1.212.803,43	R\$ 14.485.461,40	R\$ 0,00	-R\$ 11.569.595,07	R\$ 31.599.300,70	R\$ 287.698.674,66	2,36%	-95,40%	0,47%
2046	23	R\$ 1.469.125.365,07	R\$ 688.177.790,62	R\$ 3.374.148,96	R\$ 31.635.077,13	R\$ 944.761,71	R\$ 14.160.129,94	R\$ 0,00	-R\$ 12.125.013,55	R\$ 30.604.054,16	R\$ 288.525.623,18	2,08%	-95,94%	0,29%
2047	24	R\$ 1.610.189.088,20	R\$ 748.157.494,58	R\$ 2.782.887,87	R\$ 31.198.744,64	R\$ 779.208,60	R\$ 13.831.545,17	R\$ 0,00	-R\$ 12.323.603,38	R\$ 29.717.245,02	R\$ 289.183.514,73	1,85%	-96,40%	0,23%
2048	25	R\$ 1.764.797.587,34	R\$ 813.364.866,36	R\$ 2.253.222,46	R\$ 30.690.366,77	R\$ 630.902,29	R\$ 13.499.674,54	R\$ 0,00	-R\$ 12.436.298,06	R\$ 28.820.097,36	R\$ 289.754.335,86	1,63%	-96,82%	0,20%
2049	26	R\$ 1.934.251.416,24	R\$ 884.255.535,26	R\$ 1.762.866,65	R\$ 30.112.047,30	R\$ 493.602,66	R\$ 13.164.485,22	R\$ 0,00	-R\$ 12.480.322,18	R\$ 27.901.276,70	R\$ 290.305.892,32	1,44%	-97,19%	0,19%





2050	27	R\$ 2.119.976.006,35	R\$ 961.324.842,00	R\$ 1.495.374,57	R\$ 29.323.109,44	R\$ 418.704,88	R\$ 12.825.943,99	R\$ 0,00	-R\$ 12.241.216,46	R\$ 26.981.239,91	R\$ 291.133.715,63	1,27%	-97,52%	0,29%
2051	28	R\$ 2.323.533.657,40	R\$ 1.045.111.299,83	R\$ 1.174.465,68	R\$ 28.539.427,95	R\$ 328.850,39	R\$ 12.484.017,36	R\$ 0,00	-R\$ 12.037.799,00	R\$ 26.025.132,43	R\$ 292.213.424,71	1,12%	-97,82%	0,37%
2052	29	R\$ 2.546.636.679,33	R\$ 1.136.200.357,38	R\$ 813.982,48	R\$ 27.753.545,88	R\$ 227.915,10	R\$ 12.138.671,46	R\$ 0,00	-R\$ 11.854.966,25	R\$ 25.035.535,29	R\$ 293.535.306,01	0,98%	-98,08%	0,45%
2053	30	R\$ 2.791.161.796,11	R\$ 1.235.228.489,36	R\$ 649.266,42	R\$ 26.791.183,38	R\$ 181.794,60	R\$ 11.789.872,10	R\$ 0,00	-R\$ 11.431.804,32	R\$ 24.052.737,44	R\$ 295.362.366,27	0,86%	-98,32%	0,62%
2054	31	R\$ 3.059.165.932,58	R\$ 1.342.887.643,92	R\$ 427.012,80	R\$ 25.842.915,67	R\$ 119.563,58	R\$ 11.437.584,75	R\$ 0,00	-R\$ 11.053.641,17	R\$ 23.037.802,30	R\$ 297.671.235,18	0,75%	-98,53%	0,78%
2055	32	R\$ 3.352.903.517,12	R\$ 1.459.930.077,48	R\$ 380.383,33	R\$ 24.732.250,71	R\$ 106.507,33	R\$ 11.081.774,52	R\$ 0,00	-R\$ 10.455.644,70	R\$ 22.024.309,88	R\$ 300.714.723,23	0,66%	-98,72%	1,02%
2056	33	R\$ 3.674.845.445,76	R\$ 1.587.173.611,13	R\$ 272.585,63	R\$ 23.652.024,30	R\$ 76.323,98	R\$ 10.722.406,19	R\$ 0,00	-R\$ 9.913.428,59	R\$ 20.984.744,39	R\$ 304.468.955,49	0,57%	-98,89%	1,25%
2057	34	R\$ 4.027.699.867,06	R\$ 1.725.507.344,99	R\$ 135.871,52	R\$ 22.578.405,90	R\$ 38.044,03	R\$ 10.359.444,18	R\$ 0,00	-R\$ 9.397.273,78	R\$ 19.930.633,51	R\$ 308.940.050,75	0,49%	-99,04%	1,47%

Despesa com Pessoal.

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	R\$ 107.797.728,71
Pessoal ativo	R\$ 98.045.035,11
Pessoal inativo e pensionistas	R\$ 9.752.693,60
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização	R\$ 0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (II)	R\$ 15.182.249,75
Indenizações por demissão e incentivos à demissão voluntária	R\$ 5.434.702,91
Decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração/Instrução Normativa TCE/PR 56/2011 - IRRF	R\$ 111.715,81
Despesas de exercícios anteriores de período anterior ao da apuração	R\$ 0,00
Inativos e pensionistas com recursos vinculados	R\$ 9.635.831,03
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	R\$ 92.615.478,96
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	R\$ 92.615.478,96

Apuração do Cumprimento do Limite Legal.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	R\$ 178.338.187,20
% do DESPESA TOTAL DE PESSOAL - DTP sobre RCL (VI) = (IV / V) x 100	51,93%
LIMITE MÁXIMO	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL	57,00%
LIMITE DE ALERTA	54,00%



ANEXO 10

Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q_x - IBGE - 2021	q_x - Álvaro Vindas	q_x - IBGE - 2021	p_x - IBGE - 2021	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
0	0,01120000	0,00000000	0,01120000	0,98880000	0,01120000	0,00000000	0,98880000
1	0,00078883	0,00000000	0,00078883	0,99921117	0,00078883	0,00000000	0,99921117
2	0,00049594	0,00000000	0,00049594	0,99950406	0,00049594	0,00000000	0,99950406
3	0,00037467	0,00000000	0,00037467	0,99962533	0,00037467	0,00000000	0,99962533
4	0,00030390	0,00000000	0,00030390	0,99969610	0,00030390	0,00000000	0,99969610
5	0,00026346	0,00000000	0,00026346	0,99973654	0,00026346	0,00000000	0,99973654
6	0,00023312	0,00000000	0,00023312	0,99976688	0,00023312	0,00000000	0,99976688
7	0,00020276	0,00000000	0,00020276	0,99979724	0,00020276	0,00000000	0,99979724
8	0,00020280	0,00000000	0,00020280	0,99979720	0,00020280	0,00000000	0,99979720
9	0,00019270	0,00000000	0,00019270	0,99980730	0,00019270	0,00000000	0,99980730
10	0,00020289	0,00000000	0,00020289	0,99979711	0,00020289	0,00000000	0,99979711
11	0,00021307	0,00000000	0,00021307	0,99978693	0,00021307	0,00000000	0,99978693
12	0,00025371	0,00000000	0,00025371	0,99974629	0,00025371	0,00000000	0,99974629
13	0,00029438	0,00000000	0,00029438	0,99970562	0,00029438	0,00000000	0,99970562
14	0,00038585	0,00057700	0,00038585	0,99961415	0,00038585	0,00057689	0,99903726
15	0,00066027	0,00057500	0,00066027	0,99933973	0,00066027	0,00057481	0,99876492
16	0,00081317	0,00057300	0,00081317	0,99918683	0,00081317	0,00057277	0,99861406
17	0,00095626	0,00057200	0,00095626	0,99904374	0,00095626	0,00057173	0,99847202
18	0,00106918	0,00057000	0,00106918	0,99893082	0,00106918	0,00056970	0,99836112
19	0,00115187	0,00056900	0,00115187	0,99884813	0,00115187	0,00056867	0,99827945
20	0,00124505	0,00056900	0,00124505	0,99875495	0,00124505	0,00056865	0,99818630





21	0,00131813	0,00056900	0,00131813	0,99868187	0,00131813	0,00056862	0,99811325
22	0,00138126	0,00056900	0,00138126	0,99861874	0,00138126	0,00056861	0,99805014
23	0,00140366	0,00057000	0,00140366	0,99859634	0,00140366	0,00056960	0,99802674
24	0,00139537	0,00057200	0,00139537	0,99860463	0,00139537	0,00057160	0,99803303
25	0,00138705	0,00057500	0,00138705	0,99861295	0,00138705	0,00057460	0,99803835
26	0,00138897	0,00057900	0,00138897	0,99861103	0,00138897	0,00057860	0,99803243
27	0,00138060	0,00058300	0,00138060	0,99861940	0,00138060	0,00058260	0,99803680
28	0,00140315	0,00058900	0,00140315	0,99859685	0,00140315	0,00058859	0,99800827
29	0,00143611	0,00059600	0,00143611	0,99856389	0,00143611	0,00059557	0,99796831
30	0,00147957	0,00060500	0,00147957	0,99852043	0,00147957	0,00060455	0,99791588
31	0,00153357	0,00061500	0,00153357	0,99846643	0,00153357	0,00061453	0,99785190
32	0,00156706	0,00062800	0,00156706	0,99843294	0,00156706	0,00062751	0,99780544
33	0,00163188	0,00064300	0,00163188	0,99836812	0,00163188	0,00064248	0,99772564
34	0,00168660	0,00066000	0,00168660	0,99831340	0,00168660	0,00065944	0,99765395
35	0,00175203	0,00068100	0,00175203	0,99824797	0,00175203	0,00068040	0,99756757
36	0,00184912	0,00070400	0,00184912	0,99815088	0,00184912	0,00070335	0,99744753
37	0,00193628	0,00073200	0,00193628	0,99806372	0,00193628	0,00073129	0,99733243
38	0,00204490	0,00076400	0,00204490	0,99795510	0,00204490	0,00076322	0,99719188
39	0,00349922	0,00080100	0,00349922	0,99650078	0,00349922	0,00079960	0,99570118
40	0,00233046	0,00084400	0,00233046	0,99766954	0,00233046	0,00084302	0,99682652
41	0,00249445	0,00089300	0,00249445	0,99750555	0,00249445	0,00089189	0,99661366
42	0,00265963	0,00094900	0,00265963	0,99734037	0,00265963	0,00094774	0,99639263
43	0,00285796	0,00101400	0,00285796	0,99714204	0,00285796	0,00101255	0,99612949
44	0,00308991	0,00108800	0,00308991	0,99691009	0,00308991	0,00108632	0,99582378
45	0,00333462	0,00117400	0,00333462	0,99666538	0,00333462	0,00117204	0,99549334
46	0,00359242	0,00127100	0,00359242	0,99640758	0,00359242	0,00126872	0,99513887
47	0,00388519	0,00138300	0,00388519	0,99611481	0,00388519	0,00138031	0,99473450
48	0,00419206	0,00151100	0,00419206	0,99580794	0,00419206	0,00150783	0,99430011
49	0,00450265	0,00165700	0,00450265	0,99549735	0,00450265	0,00165327	0,99384408
50	0,00486088	0,00182300	0,00486088	0,99513912	0,00486088	0,00181857	0,99332055
51	0,00523509	0,00201400	0,00523509	0,99476491	0,00523509	0,00200873	0,99275619
52	0,00562596	0,00223100	0,00562596	0,99437404	0,00562596	0,00222472	0,99214932





53	0,00604531	0,00247900	0,00604531	0,99395469	0,00604531	0,00247151	0,99148319
54	0,00650537	0,00276200	0,00650537	0,99349463	0,00650537	0,00275302	0,99074161
55	0,00699646	0,00308500	0,00699646	0,99300354	0,00699646	0,00307421	0,98992934
56	0,00751999	0,00345200	0,00751999	0,99248001	0,00751999	0,00343902	0,98904099
57	0,00807754	0,00387200	0,00807754	0,99192246	0,00807754	0,00385636	0,98806609
58	0,00868239	0,00435000	0,00868239	0,99131761	0,00868239	0,00433112	0,98698650
59	0,00931379	0,00489500	0,00931379	0,99068621	0,00931379	0,00487220	0,98581401
60	0,01000864	0,00551600	0,01000864	0,98999136	0,01000864	0,00548840	0,98450296
61	0,01077045	0,00622300	0,01077045	0,98922955	0,01077045	0,00618949	0,98304007
62	0,01161515	0,00702900	0,01161515	0,98838485	0,01161515	0,00698818	0,98139667
63	0,01253589	0,00794700	0,01253589	0,98746411	0,01253589	0,00789719	0,97956692
64	0,01358699	0,00899300	0,01358699	0,98641301	0,01358699	0,00893191	0,97748110
65	0,01470315	0,01018300	0,01470315	0,98529685	0,01470315	0,01010814	0,97518871
66	0,01591572	0,01154200	0,01591572	0,98408428	0,01591572	0,01145015	0,97263413
67	0,01729732	0,01308700	0,01729732	0,98270268	0,01729732	0,01297381	0,96972886
68	0,01887577	0,01484700	0,01887577	0,98112423	0,01887577	0,01470688	0,96641735
69	0,02063017	0,01685200	0,02063017	0,97936983	0,02063017	0,01667817	0,96269166
70	0,02252587	0,01913500	0,02252587	0,97747413	0,02252587	0,01891948	0,95855464
71	0,02456747	0,02173400	0,02456747	0,97543253	0,02456747	0,02146703	0,95396550
72	0,02680383	0,02469500	0,02680383	0,97319617	0,02680383	0,02436404	0,94883213
73	0,02926253	0,02806600	0,02926253	0,97073747	0,02926253	0,02765536	0,94308211
74	0,03196203	0,03190400	0,03196203	0,96803797	0,03196203	0,03139414	0,93664383
75	0,03486369	0,03627500	0,03486369	0,96513631	0,03486369	0,03564266	0,92949365
76	0,03797183	0,04125200	0,03797183	0,96202817	0,03797183	0,04046879	0,92155937
77	0,04137562	0,04691900	0,04137562	0,95862438	0,04137562	0,04594835	0,91267603
78	0,04511383	0,05340500	0,04511383	0,95488617	0,04511383	0,05220035	0,90268582
79	0,04923509	0,06071800	0,04923509	0,95076491	0,04923509	0,05922327	0,89154163
80	0,05328239	0,06908400	0,05328239	0,94671761	0,05328239	0,06724352	0,87947409
81	0,05751835	0,07860800	0,05751835	0,94248165	0,05751835	0,07634730	0,86613435
82	0,06197547	0,08945300	0,06197547	0,93802453	0,06197547	0,08668105	0,85134348
83	0,06668961	0,10180000	0,06668961	0,93331039	0,06668961	0,09840550	0,83490489
84	0,07167613	0,11585900	0,07167613	0,92832387	0,07167613	0,11170684	0,81661703





85	0,07697196	0,13186500	0,07697196	0,92302804	0,07697196	0,12679005	0,79623799
86	0,08267355	0,15009000	0,08267355	0,91732645	0,08267355	0,14388576	0,77344069
87	0,08881106	0,17084000	0,08881106	0,91118894	0,08881106	0,16325376	0,74793518
88	0,09544238	0,19446500	0,09544238	0,90455762	0,09544238	0,18518490	0,71937272
89	0,10262928	0,22136300	0,10262928	0,89737072	0,10262928	0,21000384	0,68736688
90	0,11056147	0,25198800	0,11056147	0,88943853	0,11056147	0,23805792	0,65138061
91	0,11926606	0,00000000	0,11926606	0,88073394	0,11926606	0,00000000	0,88073394
92	0,12899396	0,00000000	0,12899396	0,87100604	0,12899396	0,00000000	0,87100604
93	0,13985624	0,00000000	0,13985624	0,86014376	0,13985624	0,00000000	0,86014376
94	0,15215042	0,00000000	0,15215042	0,84784958	0,15215042	0,00000000	0,84784958
95	0,16619934	0,00000000	0,16619934	0,83380066	0,16619934	0,00000000	0,83380066
96	0,18251299	0,00000000	0,18251299	0,81748701	0,18251299	0,00000000	0,81748701
97	0,20157068	0,00000000	0,20157068	0,79842932	0,20157068	0,00000000	0,79842932
98	0,22419984	0,00000000	0,22419984	0,77580016	0,22419984	0,00000000	0,77580016
99	0,25155967	0,00000000	0,25155967	0,74844033	0,25155967	0,00000000	0,74844033
100	0,28529175	0,00000000	0,28529175	0,71470825	0,28529175	0,00000000	0,71470825
101	0,32768999	0,00000000	0,32768999	0,67231001	0,32768999	0,00000000	0,67231001
102	0,38220481	0,00000000	0,38220481	0,61779519	0,38220481	0,00000000	0,61779519
103	0,45380435	0,00000000	0,45380435	0,54619565	0,45380435	0,00000000	0,54619565
104	0,54892206	0,00000000	0,54892206	0,45107794	0,54892206	0,00000000	0,45107794
105	0,67647059	0,00000000	0,67647059	0,32352941	0,67647059	0,00000000	0,32352941
106	0,82954545	0,00000000	0,82954545	0,17045455	0,82954545	0,00000000	0,17045455
107	0,93333333	0,00000000	0,93333333	0,06666667	0,93333333	0,00000000	0,06666667
108	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
109	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
110	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
111	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000

q_x : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”; e

p_x : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”.

